

フェローシップ・プログラム 第15期生 第3クール募集要項

募集要項は変更になる可能性があります。エントリーの前に、必ずご確認くださいませよう
お願いいたします。なお、すでに常勤の教員として勤務されている方は、現在の勤務を継続
しながらのプログラム参加が可能です。

応募資格

以下の条件をすべて満たす方が対象です。

- 高校卒業以上
- 地方公務員法第16条および学校教育法第9条に定める欠格条項に該当しない方
- 日本語の4技能がネイティブレベルの方

求める人物像

- 教育を通じて社会をより良くするために、リーダーシップを発揮する意思がある方
 - Teach For Japanが実施する研修の全てに参加が可能であり、主体的・自律的に学
び続ける意思のある方
 - フルタイムの教員としての業務を継続的に担う意思と見通しのある方
- 主な業務内容としては、小学校であれば毎日5～6時間の授業を担当し、その後、校
務分掌や保護者対応など様々な業務が想定されています。また、中学校であれば毎
日2～4時間の授業や校務分掌、生徒・保護者対応、部活動指導など様々な業務が想
定されています。こうした業務に対して、日々の業務量や環境の変化に向き合いな
がら、安定して職務に取り組めることが求められます。

募集期間

- 2026年4月1日(水)12:00～2026年8月31日(月)8:59

赴任前研修期間

- 2026年10月～2027年3月

赴任時期

- 2027年4月

フェロー期間

- 2027年4月～2029年3月末

選考スケジュール

選考は、エントリーシート提出後に随時実施します。
随時選考となるため、定員に達し次第募集を締め切る可能性がありますので、お早めにご応募ください。

募集区分	募集期間	1次選考期間	2次選考期間	最終合否通知
第15期生第3クール	2026年4月1日(水)12:00～ 2026年8月31日(月)8:59	2026年4月1日(水)～2026年9月4日(金)	2026年5月後半～2026年9月後半	エントリーから約2か月をめぐり随時

<第15期生 第3クール 選考スケジュール例>

1次選考合否通知：4月1日～5月14日→2次選考：5月25日～5月29日→最終合否：6月5日

選考方法

第15期生 第3クール

- 1次選考：エントリーシート及び課題
 - 課題はエントリー後、自動返信メールにて配信します。課題の提出期限は、エントリーシートをご提出いただいた日の5日後の8:59、もしくは2026年9月3日(木)8:59までのどちらか早い日時までとなります。
- 2次選考：オンライン面接

その他留意事項

フェローシップ・プログラムへの参加について

選考の通過は、フェローとしての認定を確約するものではありません。赴任前研修期間を経て、フェローとして認定するかの可否が改めて判断されます。

研修にかかる費用について

フェローシップ・プログラムの事務登録料5万円（税抜き）は免除となっていますが、選考を通過し、参加同意書を提出した後、自己都合によって辞退した場合は、事務登録料の支払い義務が発生します。

その他ご自身でご負担いただく研修にかかる費用は下記の通りです。

- 課題図書（1～2万円程度）
- 実地の研修における交通費等
- 研修を受講するにあたってのインターネット環境にかかる費用
- 研修を受講するにあたって必要な電子機器（PC,タブレットなど）にかかる費用

尚、フェローシップ・プログラムの詳細については、HP・説明会等で必ずご確認ください。

教育を通して社会をより良くしていきたいと考える方のご応募を、心よりお待ちしております！

掲載日：2026年3月16日

以上

以下は、Teach For Japanが赴任先を紹介した方の例となります。

求人者　：自治体

業務内容：学校の常勤講師（教員）として勤務

契約期間：有期雇用（1年を超えない期間）

試用期間：なし

※雇用される自治体によって異なります。

就業場所：北海道、秋田県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、群馬県、茨城県、長野県、静岡県、石川県、三重県、大阪府、京都府、奈良県、滋賀県、島根県、広島県、山口県、徳島県、福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県などの小中学校

※2026年3月時点で想定される就業場所であるため、必ずしも上記の自治体に赴任するわけではありません。

就業時間：始業　8時　30分　～　終業　17時　00分

休憩時間：45分間

休日　　：土日祝日・年末年始（12月29日から翌年1月3日）

時間外労働：時間外勤務を命じることがあります。

賃金　　：月給約 238,000 円～（大学卒）

※自治体が提示している参考例になるため、ご自身の状況によって異なります。

加入保険：健康保険、厚生年金、介護保険（任用期間等によって異なる。）

雇用形態：常勤

受動喫煙防止措置の状況：敷地内禁煙

※上記の内容はあくまで一例となります。最終的な雇用に関する条件は、赴任先が決定し、自治体に雇用される段階で決定します。